

EQUINOXE

Communication sur le Progrès (COP)

RAPPORT 2022



Responsabilité Sociétale des Entreprises

La Garenne Colombes

Le 01 août 2022

Objet : Lettre de confirmation du soutien au Global Compact des Nations Unies

À nos parties prenantes,

Nous sommes heureux de confirmer qu'EQUINOXE réitère son soutien envers les Dix principes du Global Compact des Nations Unies dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Dans cette communication annuelle sur les progrès, nous décrivons les actions que nous mettons en œuvre pour améliorer constamment l'intégration du Global Compact et de ses principes à la stratégie, à la culture et aux opérations journalières de notre entreprise. Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.

Nous avons choisi de rejoindre cette initiative pour donner plus de sens à notre démarche RSE dans le suivi de nos fournisseurs, prestataires et au sein de notre propre entreprise. Cette année se caractérise par la mise en place de nouvelles actions pour répondre à cette volonté d'inscrire Equinoxe dans un système de management RSE adapté : meilleur suivi de l'éco-conception du mobilier de nos fournisseurs, engagement de l'entreprise dans des causes caritatives, meilleure gestion de seconde vie ou fin de vie du mobilier aménagé.

Enfin, nous avons continué notre action de promotion d'une croissance économique soutenue, partagée et durable en se renseignant plus en détails sur tous nos fournisseurs et prestataires pour connaître leurs engagements en terme de lutte contre la corruption, d'égalité, d'emploi et d'environnement, et nous suivrons chaque année leur évolution.

Nous souhaitons faire de notre politique de management RSE un élément de motivation et de satisfaction des collaborateurs et montrer une entreprise engagée pour le développement durable et la progression de ses talents.

Meilleures salutations,



Karin TRESSENS
Codirigeant



Thierry ALLAIN
Codirigeant

EQUINOXE

Equinoxe propose des solutions d'aménagement pour les entreprises de toute taille. L'espace de travail étant primordial pour tout le monde, nous vous accompagnons dans le respect de votre budget et encourageons ainsi toutes les entreprises à proposer un espace de travail de qualité pour leurs employés.



ENVIRONNEMENT

- 01 POLITIQUE RSE
- 02 ECOLOGIE
- 03 DECHETS ET GESTION DE FIN DE VIE

DROITS DE L'HOMME ET TRAVAIL

- 04 SANTE ET SECURITE
- 05 CONDITIONS DE TRAVAIL

ANTI-CORRUPTION

- 06 POLITIQUE ANTI-CORRUPTION

ALLER PLUS LOIN

- 07 CHAINE D'APPROVISIONNEMENT
- 08 ENGAGEMENT CARITATIF

SOMMAIRE





ENVIRONNEMENT

01. POLITIQUE RSE

ENVIRONNEMENT

ODD 15 : Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification, enrayer et inverser le processus de dégradation des sols et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité.

1. Objectif : DEMANDE AUPRES DES FOURNISSEURS

- Actions :

Proposition de mobilier éco-responsable ; Choix de fabricants possédant les certifications FSC et PEFC, attestant la préservation la gestion forestière, la traçabilité de la transformation du bois et la dimension sociale des travailleurs.

Création d'un tableau Excel indicatif récapitulant les certifications, normes et pratiques de chaque fournisseur pour assurer la provenance et la fabrication durable du mobilier.

Envoi d'une enquête annuelle aux fournisseurs pour suivre l'évolution de leurs démarches RSE.

- *Résultats : Meilleure gestion de la qualité des produits et de leur impact dans l'environnement et suivi des fournisseurs sur les pratiques mises en place pour proposer de l'éco-mobilier.*



01. POLITIQUE RSE

ENVIRONNEMENT

2. Objectifs: ADHÉSION À DES PROGRAMMES ECO-RESPONSABLES

- Equinoxe est inscrit à ECOVADIS pour l'évaluation de la RSE ; ce processus permet de comparer et évaluer les progressions RSE de l'entreprise. Dernier chiffre Juillet 2022 : 76/100.
- Adhésion au programme GLOBAL COMPACT attestant la publication annuelle d'une COP pour auto-évaluer les progrès RSE d'Equinoxe et le respect des 10 principes de Global Compact et récapitulant les actions et mises en pratique des démarches RSE de l'entreprise.
- Adhérent à l'organisme VALDELIA ; Eco-organisme à but non lucratif agréé par le Ministère de la Transition écologique, dont la mission est de collecter et de recycler les Déchets d'Éléments d'Ameublement non ménagers de nos entreprises clientes, un objectif de recyclage à 90% du mobilier a été fixé cette année par l'organisme.

Valdelia

GARANTIR LA SECONDE VIE DES PRODUITS



01. POLITIQUE RSE

ENVIRONNEMENT

ODD 13 : Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions

3. Objectifs : RÉDUCTION DE L'EMPREINTE CARBONE D'EQUINOXE

- Actions :
 - a. Regroupement de nos dépôts de Mitry-Mory et Villeparisis sur celui de Villeparisis.
 - b. Regroupement de nos dépôts de Nanterre et Rueil sur un nouveau dépôt en face de nos bureaux à la Garenne-Colombes.
 - c. Privilégier les transporteurs qui ne repartent pas avec des camions vides.
 - d. Optimisation du chargement des véhicules et sensibilisation avant la livraison des clients à l'impact d'une livraison partielle plutôt que complète.
 - e. Livraison depuis l'usine en direct chez le client pour certains projets. Moyenne de 23% sur 2 ans.
 - f. Déplacement pendulaire principalement en transport en commun pour la plupart des collaborateurs (38%) et mise en place d'un jour de télétravail par collaborateur.
 - g. Covoiturage organisé entre les collaborateurs (25% des collaborateurs).
 - h. Création d'un système d'audit à chaque début d'année pour connaître les pratiques et les systèmes innovants d'éco-conception de nos fournisseurs.

- *Résultats : Optimisation de notre logistique et des déplacements inutiles pour les navettes hebdomadaires entre ces différents sites et meilleur suivi des produits du fournisseur au client.*

ODD 13 : Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions

1. Objectif : RÉDUCTION DE L'UTILISATION DE PAPIER EN INTERNE ET EN EXTERNE

- Actions :
 - a. Mise en place de nouveaux scanners pour les services administratifs afin d'éviter les impressions papiers des dossiers et retrouver l'ensemble des éléments directement sur l'outil informatique.
 - b. Renoncer à l'achat de catalogue de mobilier de ses fournisseurs et exiger, pour le référencement en interne que ces derniers envoient un lien de téléchargement de leur documentation/tarifs pour une consultation en ligne.
 - c. Même politique pour les prospects/clients : plus d'envois de documentation. Tous les dossiers sont préparés par notre bureau d'études pour un envoi par courriel.
 - d. Incitation auprès de notre clientèle de l'envoi dématérialisé de nos documents administratifs (devis, accusé de réception de commande, facture).
 - e. Suppression progressive des imprimantes individuelles des bureaux.
- *Résultats : Réduction significative du papier, encre, zone d'archivage et optimisation de l'accès à l'information. 80% de réduction sur l'année 2019, aucune hausse jusqu'à 2022.*

03. DECHETS ET GESTION DE FIN DE VIE

ENVIRONNEMENT

ODD 13 : Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions

1. Objectif : GESTION DES DÉCHETS

- Actions :

- a. Tri sélectif au sein de l'entreprise, tri du papier non dématérialisé, des déchets plastiques, cartons et compost.
- b. Tri à l'échelle des prestataires de services ; Certification d'une filière de traitement des déchets de la livraison, recyclage des cartons.
- c. Evacuation des déchets lors des installations avec une prise en charge d'Equinoxe pour le recyclage de ces derniers.



- d. Adhérent à Valdélia depuis 2012 pour la reprise du mobilier et le recyclage de celui-ci (éco-organisme à but non lucratif agréé par le Ministère de l'Ecologie, du Développement Durable et de l'Energie financé par une éco-contribution affichée sur le prix de vente de tout mobilier professionnel neuf).



- e. Equinoxe s'est rapproché de la Mairie de la Garenne-Colombes pour proposer du mobilier aux institutions telles que la Mairie, le Commissariat de Police, la Caserne des Pompiers ou toute association garennoise nécessitant du mobilier.
- f. Revalorisation du mobilier en le réintégrant dans les projets du client afin de leur donner une seconde vie (en exemple: proposer le changement du plateau et réutiliser le piètement existant).

- *Résultats : Réduction drastique du gaspillage, réutilisation ou recyclage interne et externe à l'entreprise, recyclage et gestion de fin de vie du mobilier d'Equinoxe.*



DROIT DE L'HOMME ET TRAVAIL

04. SANTE ET SECURITE

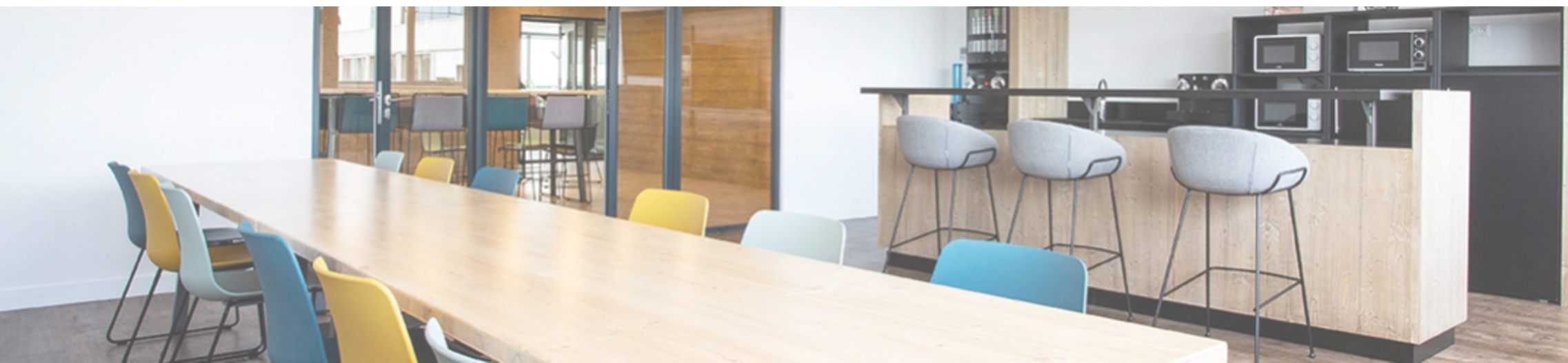
D R O I T D E L ' H O M M E E T D U T R A V A I L

ODD 3 : Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge

Equinoxe est une entreprise de 16 personnes.

1. Objectif : PROTECTION DES SALARIÉS

- Actions depuis la Covid 19 :
 - a. Remplacement de toutes les UC fixes par des portables afin de faciliter le télétravail.
 - b. Fourniture de postes de travail complets (bureaux, fauteuils ergonomiques, double écran, repose-pied, repose-poignet, rehausseur d'écran, lampe antireflet ou bras d'écran ajustable).
 - c. Mise en place d'outils informatiques permettant de garder le contact entre les équipes (Microsoft Teams, OneDrive, Sharepoint).
 - d. Locaux administratifs sans exposition à des composants toxiques.
 - e. Règles sanitaires optimisées : cloisons de protection, horaires aménagés, temps partiel, 1 personne par bureau fermé.
 - f. Réunions collectives autorisées.
- *Résultat : Un lieu de travail sain, agréable pour les employés et aux normes de la Covid 19.*



05. CONDITIONS DE TRAVAIL

D R O I T D E L ' H O M M E E T D U T R A V A I L

Compte tenu de la taille humaine de notre entreprise, nous accordons une grande importance au bien-être de nos salariés et à la communication.

- **Réunions individuelles**
- Mise en place de l'aménagement d'horaires et du temps partiel au cas par cas
- Organisation du télétravail
- Primes régulières accordées à nos salariés
- Grille de salaire supérieure à la moyenne des postes dans notre activité (aucun turn over dans l'entreprise)

ODD 5 : Parvenir à l'égalité entre les sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles

- Une équipe composée à 80% de femmes
- Une direction à parité Homme Femme
- Egalité des chances

ODD 4 : Assurer l'accès équitable de tous à une éducation de qualité et promouvoir les possibilités d'apprentissage

- Contrats de professionnalisation (1 au bureau d'études et 1 au pôle logistique)
- Formation des salariés aux nouveaux outils de communication permettant de garder un lien visuel entre les salariés.





ANTI-CORRUPTION

06. ANTI-CORRUPTION

ANTI-CORRUPTION

ODD 8 : Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous.

ODD 16 : Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et ouvertes à tous aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes à tous.

- Les dispositions du Code de Conduite d'Equinoxé des fournisseurs et sous-traitants énoncent les exigences et les attentes minimales non négociables d'EQUINOXE à l'égard des entrepreneurs, sous-traitants, consultants et autres fournisseurs de biens ou de services (le(s) fournisseur(s) actuels ou futurs avec lesquels EQUINOXE traite).
- EQUINOXE s'engage à travailler avec des fournisseurs qui respectent et soutiennent les principes stipulés dans les conventions de l'Organisation internationale du travail (OIT), la Déclaration universelle des droits de l'homme, les principes directeurs de l'OCDE et les principes du Pacte mondial des Nations Unies.
- EQUINOXE s'engage à ce que ses fournisseurs n'emploient pas illégalement, de manière forcée ou d'enfants, ne pratiquent pas de discrimination, rémunèrent leurs employés conformément aux lois et règlements du pays et négocient collectivement.
- EQUINOXE attend de ses Fournisseurs qu'ils mènent leurs activités dans le respect des lois et textes conventionnels en vigueur pour la promotion d'une concurrence libre et loyale et qu'ils travaillent en toute transparence dans le respect de ladite réglementation sur la concurrence.
- Les Fournisseurs doivent savoir que les employés d'EQUINOXE ne peuvent pas offrir ou recevoir des cadeaux, des paiements ou d'autres avantages qui peuvent influencer ou sembler influencer une décision commerciale.
- Les fournisseurs sont tenus de démontrer qu'ils respectent le code de conduite, y compris ses principes régissant l'éthique commerciale, la lutte contre la corruption, les droits de l'homme, les normes de travail et l'engagement environnemental.

Actions : Chaque année, une enquête est envoyée aux fournisseurs avec un taux de réponse attendu de 60 % afin de les interroger sur leurs pratiques salariales, entrepreneuriales et sur leurs mises en pratique. EQUINOXE s'engage à arrêter toute coopération commerciale avec toute entreprise ne respectant pas les principes du Code de Conduite et d'Ethique.



ALLER PLUS LOIN

07. CHAINE D'APPROVISIONNEMENT

ODD 9 : Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation.

ODD 12 : Etablir des modes de consommation et de production durable.

1. Droits de l'Homme :

- Les documents relatifs à Equinoxe sont à jour et accessibles dans la base PROVIGIS
- Certificats administratifs (URSAFF, assurances, attestions de régularité...)
- Pour nos fabricants : évaluation rigoureuse en matière d'emploi. Toutes ces entreprises avec lesquelles nous travaillons, sont évaluées chaque année par notre questionnaire annuel.

2. Droits du Travail :

- Demande des certifications, normes et/ou attestations (certificats de conformité, les assurances, réglementations...). Nous privilégions la qualité de service et le respect des normes en vigueur avant le critère économique.
- Nous gardons les mêmes prestataires logistiques français (2 principaux et 6 indépendants), engagés dans le développement de solutions durables, notamment le recyclage de tous les déchets des livraisons.

3. Droits de l'Environnement :

- Favoriser l'écologie : Politique d'achat éco-responsable, les produits sont certifiés FSC (bois provenant de forêts aménagées de façon durable).
- Favoriser le local : Les partenariats se font avec des fabricants nationaux afin de soutenir l'économie du Pays ou l'Europe, réduire les coûts et l'impact CO₂ du transport.

08. ENGAGEMENT CARITATIF

1. Objectif : ASSOCIATIONS



a. Utilisation du moteur de recherche Lilo, français, petit nouveau des moteurs de recherche écologiques, il permet de participer à des projets d'association (sociaux ou environnementaux) après un certain nombre de recherches (4 millions d'euros ont déjà été reversé à des projets).

- *Résultat : Il n'est parfois pas possible de réduire l'empreinte carbone des emails qui sont l'outil primaire de communication entre toutes nos parties prenantes, donc cette solution permet de mettre en avant une start-up française et contribuer à notre manière à des projets caritatifs.*

ODD 14 : Conserver et exploiter de manière durable les océans, les mers et les ressources marines aux fins du développement durable



b. Wings of the Ocean est une jeune association de dépollution française, fondée en 2018. Elle intervient dans la protection des océans et leurs opérations de ramassage de déchets ont lieu sur les plages et littoraux. Leur navires sont envoyés sur les côtes françaises dans des missions dépollution des littoraux et fonds marins.

- *Résultat : Equinoxe s'engage et participe à une cause cohérente avec ce qui est proposé par l'entreprise en matière de recyclage des déchets, accompagne une entreprise française et propose son mobilier abîmé à l'organisation toujours dans l'idée de seconde vie des objets.*

08. ENGAGEMENT CARITATIF

2. Objectif : ASSOCIATIONS



a. Aide et dons de mobilier à l'association Chiens Guides Paris. Equinoxe a un chien mascotte qui est présent tous les jours au bureau et apporte soutien et bonne humeur dans l'entreprise. Equinoxe souhaite donc aider une cause dans laquelle elle se reconnaît. Le choix de Paris a été fait comme le siège social de Paris est le plus proche d'Equinoxe, qui peut donc participer à des missions auprès de l'association.

- *Résultat : Grâce à la générosité des entreprises et du public, ce sont aujourd'hui plus de 5 000 chiens guides qui ont été remis par l'une des écoles fédérées.*



Récapitulatif des ODD suivis par EQUINOXE

ODD 3 : Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge

ODD 4 : Assurer l'accès équitable de tous à une éducation de qualité et promouvoir les possibilités d'apprentissage

ODD 5 : Parvenir à l'égalité entre les sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles

ODD 8 : Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous

ODD 9 : Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation

ODD 12 : Etablir des modes de consommation et de production durables

ODD 13 : Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions

ODD 14 : Conserver et exploiter de manière durable les océans, les mers et les ressources marines aux fins du développement durable

ODD 15 : Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification, enrayer et inverser le processus de dégradation des sols et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité

ODD 16 : Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et ouvertes à tous aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes à tous

Récapitulatif des Principes du Global Compact suivis par EQUINOXE

Pages | Droits de l'Homme

13. 16. Principe 1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection des droits de l'homme reconnus sur le plan international.
16. Principe 2 : Les entreprises doivent veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme.

Travail

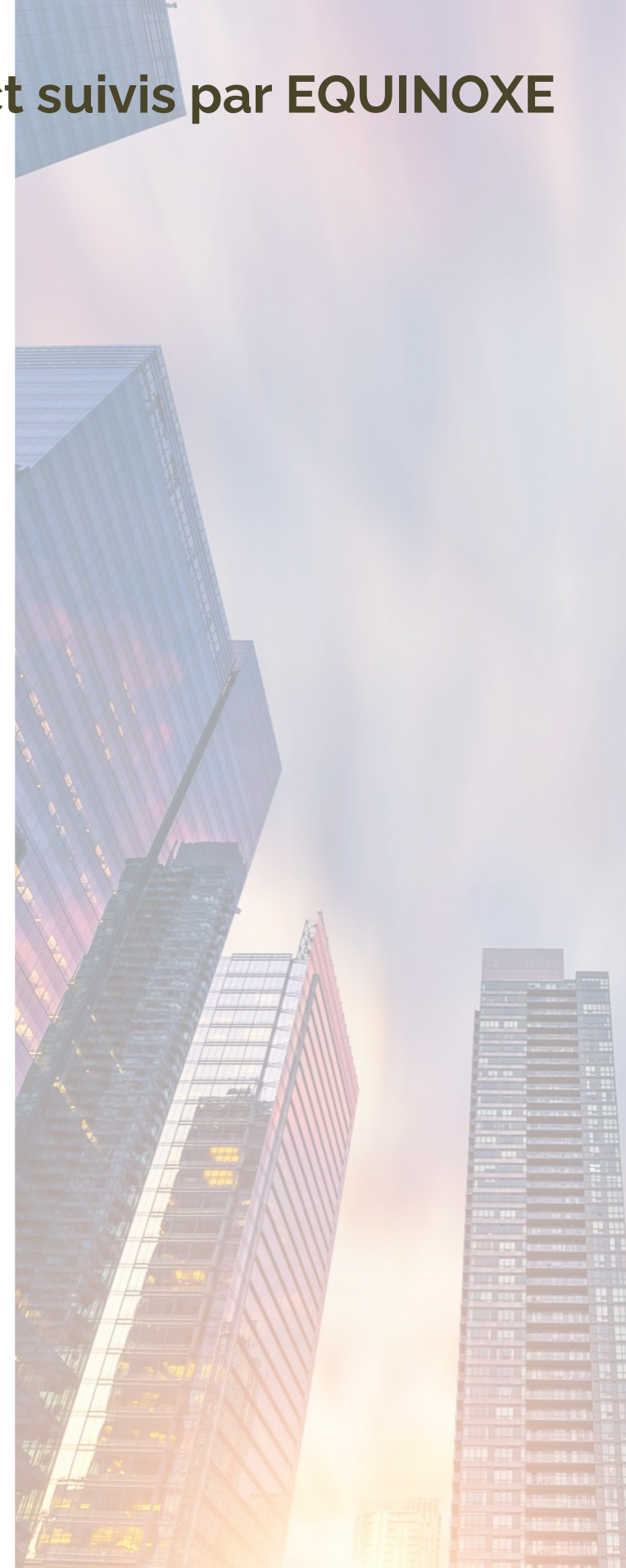
13. 16. Principe 3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à assurer la reconnaissance effective du droit de négociation collective ;
16. Principe 4 : L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
16. Principe 5 : L'abolition effective du travail des enfants ;
12. 16. Principe 6 : L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Environnement

6. 7. 8. 9. 10. 11. Principe 7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;
6. 7. 8. 9. 10. 11. Principe 8 : A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ; et
7. 8. 9. 10. 17. 18. Principe 9 : Encourager le développement et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Lutte contre la corruption

16. Principe 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.





EQUINOXE

MERCI

11 avenue Augustine
92250 LA GARENNE COLOMBES
Tél. 01 47 80 66 66 - Fax 01 47 80 85 45

www.equinox-mobilier.com